

Rapport - Åpenhetsloven

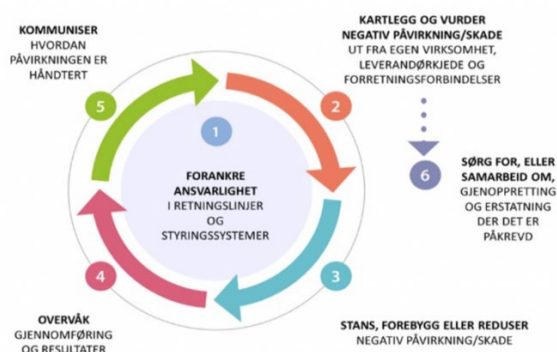
30.06.2023

Innhold

1	INNLEDNING	1
2	AOF VESTLANDET-AGDERS VIRKSOMHETSOMRÅDE OG ORGANISERING	2
3	RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR Å HÅNDTERE FAKTISKE OG POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER FOR GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD	2
4	AKTSOMHETSVALDERING AV VÅRE LEVERANDØRER OG SAMARBEIDSPARTNERE	3
4.1	VÅRE FUNN I RISIKOKARTLEGGINGEN AV LEVERANDØRER	5
5	VÅR EGEN AKTSOMHETSVALDERING OG HVA VI FREMOVER SKAL FORTSETTE Å JOBBE MED	5
5.1	EGENTEST - AKTSOMHETSVALDERINGER	5
6	AOF VESTLANDET-AGDER SINE BÆREKRAFTSMÅL INNEN MILJØ, ØKONOMI OG SOSIALE FORHOLD	6
6.1	BÆREKRAFTSMÅL 4 – GOD UTDANNING	6
6.2	BÆREKRAFTSMÅL 8 – ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST	6
6.3	BÆREKRAFTSMÅL 12 – ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON.....	6
6.4	BÆREKRAFTSMÅL 17 – SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE	6
7	DETTE HAR VI GJORT I INNEVÆRENDE PERIODE	6
7.1	GJENBRUK.....	7
7.2	KILDESORTERING	7
7.3	FREMTIDIG SERTIFISERING	7
7.4	LIKESTILLING OG MILJØ	7

1 Innledning

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi jobber med dette i vår virksomhet. Loven bygger på OECDs retningslinjer. Det innebærer blant annet at vi gjennomfører aktsomhetsvalderinger overfor våre leverandører og samarbeidspartnere, som følger en klar struktur og rekkefølge på seks trinn.



Våre etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere legges til grunn. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Våre krav til forhold i leverandørkjeden og samarbeidspartnere knytter seg til følgende områder:

1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)
2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)
3. Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)
4. Diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)
5. Brutal behandling (Menneskerettighetserklæringen/UDHR)
6. Helse, miljø og sikkerhet (ILO-konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)
7. Lønn (ILO konvensjon nr. 131)
8. Arbeidstid (ILO konvensjon nr. 1 og 14)
9. Regulære ansettelser
10. Marginaliserte befolkningsgrupper (FN konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, artikkel 1 og 2)
11. Miljø
12. Korrupsjon

2 AOF Vestlandet-Agders virksomhetsområde og organisering

AOF Vestlandet-Agder er et studieforbund som driver med voksenopplæring på grunn- videregående- og fagskolenivå. AOF Vestlandet–Agder har som mål å være regionens ledende leverandør av opplæring og yrkesfaglig utdanning til voksne og en foretrukket samarbeidspartner for bedrifter, offentlige virksomheter og organisasjoner.

AOF Vestlandet-Agder er organisert med hovedkontor i Haugesund og avdelingskontorer med studiesentre og ansatte i Bergen, Stavanger og Kristiansand. Høsten 2022 ble det også etablert kontor med en ansatt i Førde i Sunnfjord. Dette kontoret har ansvar for virksomheten i den nordlige delen av Vestland fylke. AOF Fagskolen har virksomhet på alle studiesentrene, mens avdeling Kurs og kompetanse ikke har virksomhet i Stavanger. De to virksomhetsavdelingene ledes av henholdsvis fagskolerektor og avdelingsleder for Kurs og kompetanse.

3 Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi har utarbeidet retningslinjer og rutiner i henhold til Åpenhetslovens §4. Det er utarbeidet skjema for leverandørvurdering som skal benyttes ved risikokartlegging av leverandører og samarbeidspartnere og det er lagt til et punkt om våre krav i våre maler for samarbeidsavtaler.

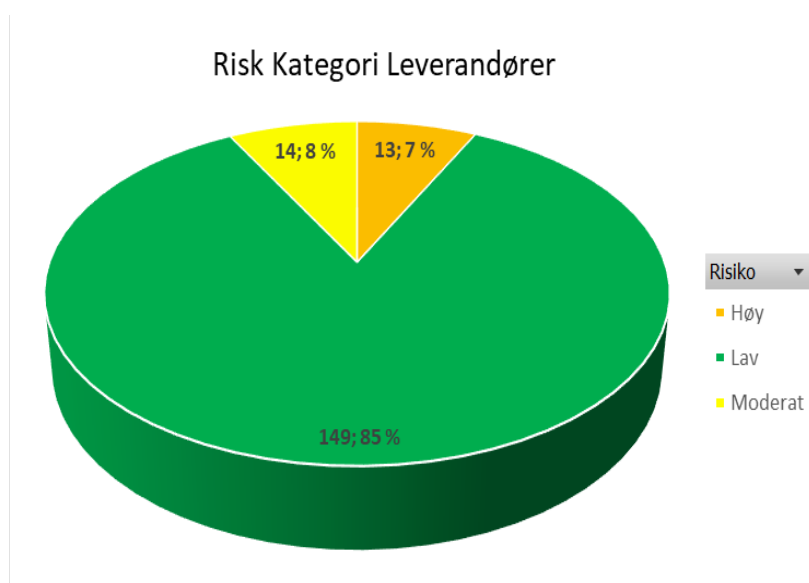
Dette er lagt inn i et årshjul slik at vi kvalitetssikrer arbeidet både når det gjelder kontrollarbeid, kartlegginger, utviklingsarbeid, dokumentasjon og rapporter.

4 Aktsomhetsvurdering av våre leverandører og samarbeidspartnere

Kartlegging handler om å identifisere risiko for negativ påvirkning internt i vår virksomhet og i vår leverandørkjede. Risikokartlegginger gjennomføres jevnlig.

Vi prioriterer oppfølging av våre rutiner internt, god opplæring og oppfølging av våre ledere med personalansvar, godt samarbeid med tillitsvalgte, samt godt samarbeid med våre forretningsforbindelser, kunder og leverandører.

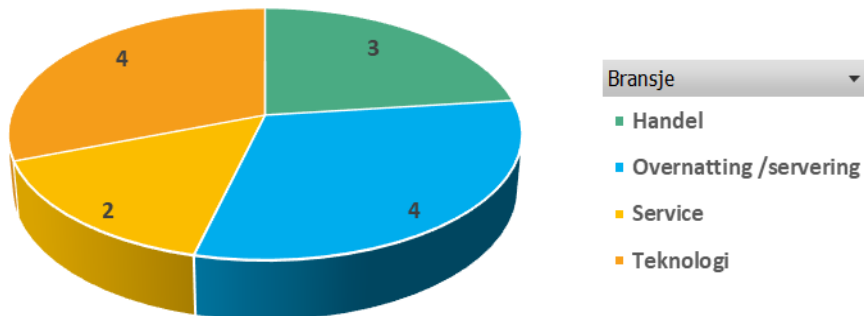
Risiko		Antall leverandører
Ekstrem høy	Lite eller ingen informasjon på nettsiden, mange underleverandører	0
Høy	Større bedrift/ usikker på leverandørkjeden.	13
Moderat	Liten bedrift/ få underleverandører, liten påvirkning	14
Lav	Har sertifiseringer ISO eller andre/ Er medlem av FNs Global Compact	149
Totalsum		176



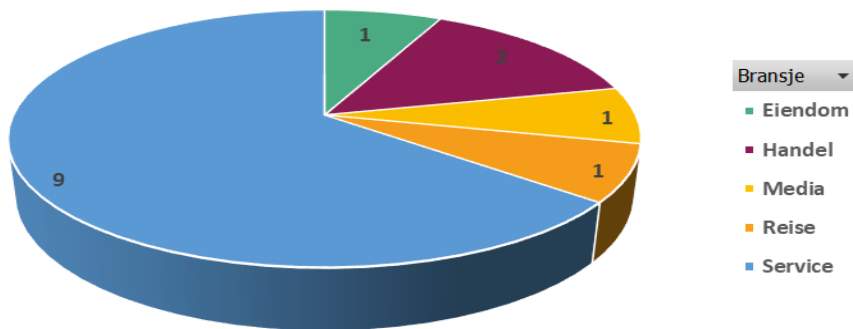
Vi har kartlagt etter ulike former for risiko:

- Bransjerisiko er risiko som er utbredt innenfor en bransje globalt på grunn av bransjens egenskaper, aktiviteter, produkter og produksjonsprosesser.
- Geografisk risiko handler om forhold i et bestemt land eller område. Geografiske risikofaktorer er ofte knyttet til regelverk, styring og sosioøkonomisk og politisk kontekst.
- Risiko på virksomhetsnivå er risiko knyttet til en bestemt virksomhet. Det kan for eksempel være svak styring, dårlig historikk når det gjelder menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter, eller manglende kultur rundt ansvarlig næringsliv.
- Produktrisiko er risiko knyttet utvikling, produksjon og bruk av bestemte produkter. Telefoner og datamaskiner kan for eksempel inneholde komponenter som er utvunnet i konfliktområder.

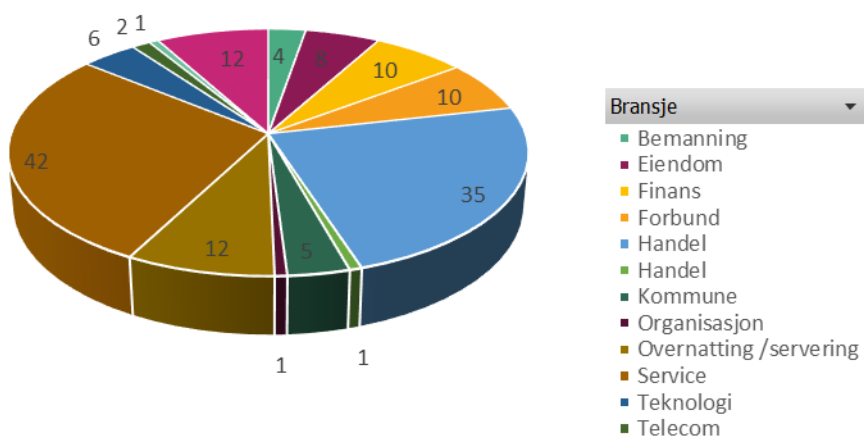
Antall høy risiko etter bransje



Antall moderat risiko etter bransje



Antall lav risiko etter bransjer



4.1 Våre funn i risikokartleggingen av leverandører

Det er ikke avdekket ekstrem høy risiko for negative konsekvenser gjennom disse aktsomhetsvurderinger av leverandørene våre.

Tiltak som skal iverksettes for de leverandørene som kom under høy risiko vil være å sende ut en undersøkelse med spørsmål tilknyttet til et produkt eller produksjonsland.

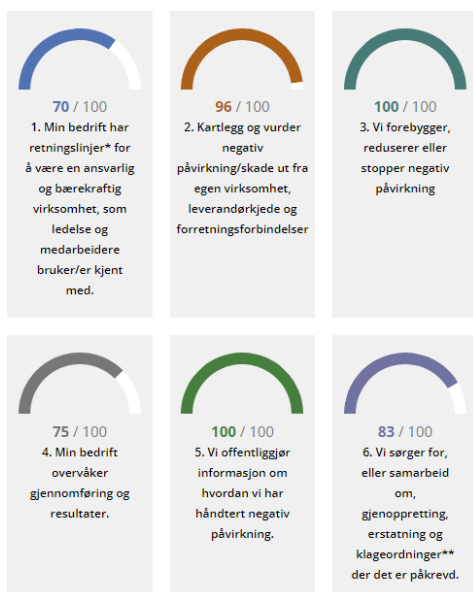
AOF Vestlandet-Agder foretar årlige undersøkelser i leverandørkjedene til produsentene for å avdekke om det foreligger brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hos produsenten eller hos produsentens underleverandører for produksjonsstedets underleverandører i første ledd.

AOF Vestlandet-Agder prioriterer lokale samarbeidspartnere og leverandører så langt det er mulig. Dermed er en stor del av det totale volumet av AOF Vestlandet-Agder sine innkjøp av norske produsenter som har gode rutiner, og som igjen har en tydelige profil og vurderinger knyttet til bærekraftig utvikling.

5 Vår egen aktsomhetsvurdering og hva vi fremover skal fortsette å jobbe med

Alle våre ansatte er omfattet av norsk lov, samt tariffvilkår gjennom tariffavtale mellom HK-AAF. Alle ansatte har skriftlige ansettelsesavtaler, organisasjonsfrihet, tilgang til bedriftshelsetjeneste, tilgang til flere velferdsgoder, og mulighet for personlig og arbeidsmessig utvikling. Det er ikke avdekket noen risiko for negative konsekvenser i henhold til kravene om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

5.1 Egentest - aktsomhetsvurderinger



Egentesten er gjort med bakgrunn i implementeringsarbeidet som nå pågår i virksomheten og vår intensjon om å oppfylle kravene. Det gjenstår å gjennomføre god opplæring av de ansatte og få arbeidet rundt kravene i Åpenhetsloven integrert i vårt arbeid som opplæringstilbyder mot våre leverandører og samarbeidspartnere.

Vi skal tenke helhetlig, det skal være tydelig for leverandørene hva vi forventer og sammen vil vi rette opp eventuelle mangler. Langvarige relasjoner vil gi en felles forståelse for behov og rammebetingelser.

Målet er å få til en bærekraftig tenkning som integreres og forankres i kjernevirksomheten.

6 AOF Vestlandet-Agder sine bærekraftsmål innen miljø, økonomi og sosiale forhold

AOF Vestlandet-Agder har først og fremst fokus på voksne som er i, eller ønsker å komme inn i arbeidslivet for å styrke deres muligheter til å møte fremtidige utfordringer og vi skal være arbeidslivets nærmeste støttespiller i kompetanseheving. Dette gjør vi blant annet gjennom å bidra på følgende bærekraftsmål:

6.1 Bærekraftsmål 4 – God utdanning

AOF Vestlandet – Agder skal sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslanglæring for alle.

AOF Vestlandet-Agder bidrar særlig innenfor følgende delmål:

Delmål 4.1, Delmål 4.3, Delmål 4.4, Delmål 4.5, Delmål 4.6

6.2 Bærekraftsmål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst

AOF Vestlandet – Agder skal tilby relevante og bærekraftige kurs og utdanninger som bidrar til å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

AOF Vestlandet-Agder bidrar særlig innenfor følgende delmål:

Delmål 8.3, Delmål 8.5, Delmål 8.6, Delmål 8.8, Delmål 8.9

6.3 Bærekraftsmål 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon

Utviklingsarbeidet skal skje i nært samarbeid med aktuelle samarbeidspartnere og fagmiljøer. Utdanningene skal speile samfunnstrender og ivareta bærekraftsmål, fokus på grønt skifte, ytre miljø og bruk av ny teknologi.

AOF Vestlandet-Agder bidrar særlig innenfor følgende delmål:

Delmål 12.3 og Delmål 12.5

AOF Vestlandet-Agder skal sikre en sertifisering som Miljøfyrtårn.

6.4 Bærekraftsmål 17 – Samarbeid for å nå målene

AOF Vestlandet – Agder har etablerte samarbeidsavtaler med private og offentlige virksomheter om utdanninger basert på arbeidslivets behov.

AOF Vestlandet-Agder bidrar særlig innenfor følgende delmål:

Del mål 17.17

Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier. Dette skal vi blant annet gjøre gjennom å fortsatt bygge tillit til våre samarbeidspartnere og engasjere oss i de regionene vi er representert.

7 Dette har vi gjort i inneværende periode

Denne perioden har vært preget av å få implementert alle kravene som stilles virksomheten i Åpenhetsloven. Vi oppfyller vilkårene i loven for hvilke virksomheter som er omfattet av loven:

1. salgsinntekt: 70 millioner kroner
2. balansesum: 35 millioner kroner
3. gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk.

Dette betyr at vi som samarbeidspartner og kunde også må innhente nødvendig dokumentasjon fra våre samarbeidspartnere og leverandører, selv om enkelte av disse i seg selv ikke kommer innunder lovens krav.

Ansatte skal ha en grundig gjennomgang av vårt system innenfor dette og vi skal integrere kravene i fremtidige samarbeidsavtaler og kartlegginger av nye leverandører før vi inngår avtaler.

Det er gjennomført en risikokartlegging av våre leverandører og samarbeidspartnere. Der det ikke fremgår av tilgjengelig informasjon om de har nødvendige sertifiseringer eller på annen måte kan dokumentere at de oppfyller kravene i Åpenhetsloven, blir det sendt ut et egenerklæringsskjema for leverandørvurdering som skal fylles ut.

Vi har innført en mer omfattende omboarding- og offboardingsrutine, slik at vi sikrer god kvalitet i alle deler av ansettelsesforholdet.

Vår personalpolitiske plattform er godt forankret i virksomheten og har som hovedformål å sikre selvstendighet i jobben, et godt arbeidsmiljø, en god livsfasepolitikk, gode muligheter for videreutvikling innenfor eget fagområde og ikke minst en ledelse som støtter opp om dette.

Det er utarbeidet etiske retningslinjer for ansatte i virksomheten.

7.1 Gjenbruk

AOF Vestlandet-Agder benytter i stor grad donasjon av brukt IKT utstyr til skoler eller fritidstilbud der denne type utstyr er nyttig.

Brukte møbler blir gjenbrukt på våre øvrige lokasjoner, tilbudt ansatte til privat bruk, eller donert til gjenbruksbutikker eller andre formål for gjenbruk.

7.2 Kildesortering

Det er innført kildesortering ved alle våre kontor, i henhold til praksis i gjeldende kommune. Kildesorteringen er for papir, plast, mat og restavfall. Vi oppfyller kravene i Avfallsforskriften.

7.3 Fremtidig sertifisering

Bedriften vurderer ytterligere sertifisering i tilknytning til miljøaspektet. Dette vil vi jobbe videre med.

7.4 Likestilling og miljø

Styret i AOF Vestlandet-Agder og AOF Fagskolen med vararepresentanter og studentrepresentant har bestått av 8 kvinner og 6 menn. Styret og ledelsen er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret.

Arbeidsmiljøet betegnes som godt. Virksomheten forurensrer ikke det ytre miljøet.

Styret vil at AOF Vestlandet-Agder skal kjennetegnes ved følgende:

- et utdannings- og opplæringstilbud av høy kvalitet og at studenter og deltakere får gode utdanningsvilkår
- et kontinuerlig og målrettet innovasjons- og forbedringsarbeid som gjør at opplæringstilbudene er oppdaterte og relevante
- gode relasjoner til medlemsorganisasjonene, arbeidslivet og relevante fagmiljøer
- kompetente og engasjerte medarbeidere

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 9 pages before this page

Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende